



Contexte :

La représentation inuite est bien au-dessus de la moyenne du GN de 50 % pour les postes impliquant des études ou une formation collégiale, l'achèvement des études secondaires ou sans éducation formelle. Depuis 2013, la représentation inuite a été inférieure à 33 % dans des postes nécessitant une formation universitaire.

Le marché du travail nunavois pose des défis à l'embauche d'Inuits.

Le marché du travail nunavois ne peut soutenir une fonction publique représentative dans toutes les catégories professionnelles et à tous les niveaux hiérarchiques. L'analyse de la population active inuite du Nunavut publiée par le gouvernement du Canada en 2018 démontre que le nombre d'Inuits qualifiés, disponibles et intéressés ne correspond toujours pas aux besoins du gouvernement et des employeurs de la région :

- La population du Nunavut est jeune et croît rapidement.
- La participation des Inuits au marché du travail nunavois demeure relativement faible.
- Le nombre d'Inuits instruits est insuffisant pour répondre à la demande du GN.
- Les Inuits ont de plus en plus de choix en matière d'emplois et d'employeurs.

Les PEI créent de nouvelles possibilités d'embauche pour les Inuits

Grâce à leur PEI, les ministères, les sociétés et organismes territoriaux implantent des mesures dans six axes stratégiques :

TYPES DE MESURES	MINISTÈRES ET SOCIÉTÉS TERRITORIALES													
	SC G	C P	DÉ T	ED U	EA I	EN V	FI N	S F	SAN -TÉ	R H	JU S	CA N	SH N	SÉ Q
Services publics efficaces	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dotation et recrutement	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X
Plans de formation et perfectionnement	X		X	X	X		X	X	X	X		X	X	X
Apprentissage, formation et perfectionnement	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Formation préembauche	X	X		X		X			X		X			X
Sensibilisation du public et communications	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X